

3

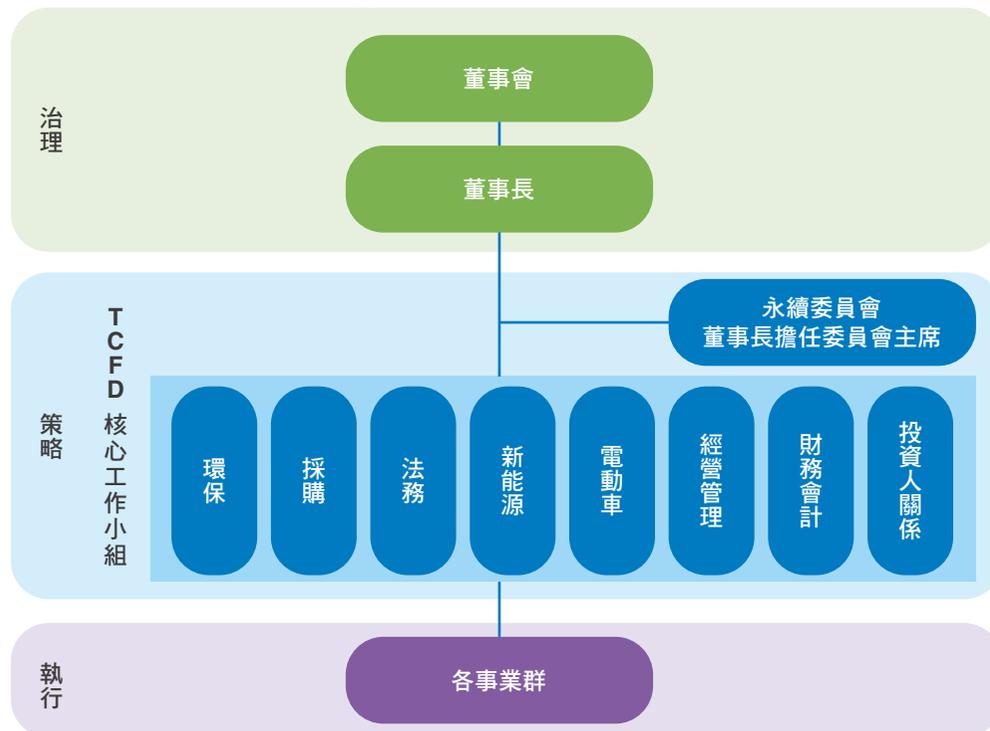
完善氣候治理機制



3.1 集團永續與氣候治理

鴻海針對氣候變遷議題的管理由董事會負責監督，向下依據不同職能單位進行專業分工。「永續委員會」每年向董事會報告相關進度，並由劉揚偉董事長擔任委員會主席。委員會下設推動辦公室，其設有專職團隊，負責編修集團永續發展相關制度及規範、監督公司永續發展政策與計畫、定期追蹤與評估永續發展執行進度與成效、出版永續報告書等，推動並內化永續發展到集團企業文化中。永續委員會定期與 ESG 小組追蹤 32 項目標進度，其中包含環境面向共 8 項長程目標（詳細目標推動方向與績效請參考「[6.1 淨零績效評估指標及年度達成情形](#)」）。

鴻海氣候治理組織架構圖



鴻海氣候治理相關組織架構說明

組織	治理 / 監理內容	監管頻率
董事會	監督集團整體氣候議題管理，每年確認集團氣候相關目標達成情形	每年
永續委員會	隸屬董事會，由劉揚偉董事長擔任委員會主席。負責集團永續發展相關制度及規範、監督公司永續發展政策與計畫、定期追蹤與評估永續發展執行進度與成效，每年向董事會報告相關進度	定期 - 董事長報告進度 每年 - 董事會
TCFD 核心工作小組	工作小組包含永續委員會及集團中央管理單位。負責與內外部利害關係人協調溝通氣候議題、鑑別氣候議題的因應措施及氣候議題執行策略擬定，並且依照氣候相關風險議題進行分類及評估重大性： <ul style="list-style-type: none"> • 政策法規面（全球氣候相關政策法規，包含碳交易、碳稅、節能減碳等管理及執行層面） • 市場面（利害關係人、供需市場需求變化，與低碳相關研發與創新等管理及執行層面） • 實體風險面（極端氣候事件發生、平均氣溫上升等議題所需，資源使用能效提升，及氣候災害預防、應變的管理及執行層面） 	每年

3.2 落實氣候治理

集團針對氣候議題環保相關的規劃與執行另外設有 ESG-E 小組，以中央環保總處為統籌單位，由集團環保長擔任負責人，負責統籌集團碳排管理、水資源管理、污染預防管理相關之全球環保政策及目標，並定期追蹤及更新進度，每月定期向董事長報告相關工作進度，每半年向永續委員會呈報進度。

為了強化氣候相關風險與機會對於集團的影響掌握程度，透過導入 TCFD 框架，2022 年集團成立 TCFD 核心工作小組，未來也規劃進行氣候情境的分析研討及量化氣候相關風險的財務衝擊，並由財會總處負責每年審核及更新氣候議題相關的財務衝擊。